



Servizio Sanitario Regionale Basilicata  
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

NUMERO 2016/00681

DEL 24/10/2016

Collegio Sindacale il 24/10/2016

**OGGETTO**

INDIZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2016 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASP.

Struttura Proponente

Gestione del Personale - (PZ)

Documenti integranti il provvedimento:

Descrizione Allegato	Pagg.	Descrizione Allegato	Pagg.
All. 1 - Avviso P.E.O. 2016	5		

Uffici a cui notificare

--	--

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente è stata pubblicata ai sensi dell'Art.32 della L.69/2009 all'Albo Pretorio on-line in data 24/10/2016

La presente diviene  
eseguibile ai sensi  
dell'art.44 della L.R.  
n.39/2001 e ss.mm.ii

Immediatamente

Dopo 5 gg dalla  
pubblicazione all'Albo

Ad avvenuta  
approvazione  
regionale

## IL DIRETTORE GENERALE

### RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 893 del 23.12.2015 di approvazione dell'accordo integrativo aziendale del 09/11/2015 concernente l'utilizzo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'indennità comune di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;
- le disposizioni in materia di progressione economica orizzontale di cui agli artt. 30 e 35 del CCNL 07/04/99, all'art. 24 del CCNL 19/04/2004, agli artt. 3 e 10 del CCNL 10/04/2008 e all'art. 9 del CCNL 31/07/09;

### VISTO:

- l'esito positivo della verifica della sostenibilità di una progressione orizzontale a favore del personale del comparto con decorrenza dal 01.01.2016 a carico del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore dell'indennità comune di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, nella consistenza provvisoria per il 2016 rideterminata con deliberazione 188 del 14/03/2016, giusta comunicazione del Settore Economico dell'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane datata 06/10/2016 inviata alla Direzione Strategica, custodita agli atti;

### EVIDENZIATO:

- che, a seguito di necessarie ed opportune simulazioni e proiezioni di spesa presuntiva al 31/12/2017, è stata altresì verificata anche la sussistenza di disponibilità a valere sul fondo fasce 2017 e, ad invarianza di consistenza dello stesso, la conseguente sostenibilità a regime anche per tale annualità;

### VISTO:

- l'avviso interno di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2016 per il Personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato presso questa ASP, prodotto dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e già oggetto di apposita informativa alle OO.SS. del Personale del Comparto, di seguito allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (**All. 1**);

### DATO ATTO:

- che l'avviso di selezione, a seguito anche del parziale accoglimento di alcuni contributi inviati dalle OO.SS. del Personale del Comparto, è stato trasmesso dalla Direzione Amministrativa all'UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane al fine di dar seguito allo stesso con assoluta urgenza, nonchè ai rappresentanti delle sigle sindacali del Comparto per opportuna conoscenza, giusta nota prot. n. 124801 del 21/10/2016 custodita agli atti;

#### RITENUTO:

- pertanto, di poter indire, nel rispetto del principio di selettività e concorsualità nelle progressioni di carriere dettato dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle PP.AA.” e dal nuovo testo dell’art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, apposita selezione interna riservata ai dipendenti dell’area del comparto in servizio a tempo indeterminato presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali l’anno 2016;
- di specificare che tale progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01/01/2016, si attiene alla valutazione di requisiti oggettivi in possesso da parte dei dipendenti in quanto tiene conto, fra l’altro, degli esiti delle valutazioni ottenute dal personale del comparto nelle annualità 2013 e 2014 e, inoltre, viene effettuata nel rispetto delle risorse disponibili del citato fondo contrattuale per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica, come rideterminato per l’anno 2016;

#### PRECISATO:

- che, pertanto, l’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a dare seguito all’allegato avviso disponendo la pubblicazione dello stesso all’Albo on line dell’Azienda contestualmente all’adozione della presente deliberazione nonché alla successiva esecuzione di tutti i connessi adempimenti di competenza ivi specificati;

#### SENTITI:

- i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### D E L I B E R A

per quanto in premessa meglio esplicitato e che qui di seguito si intende integralmente riportato,

- di disporre, per le argomentazioni già addotte nelle premesse motivazionali, l’indizione di apposito avviso di selezione interna riservata ai dipendenti dell’area del comparto in servizio a tempo indeterminato presso l’Azienda Sanitaria Locale di Potenza per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2016;
- di approvare il relativo bando di selezione interna prodotto dall’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane e già oggetto di apposita informativa alle OO.SS. del Personale del Comparto, di seguito allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (**All. 1**) ;
- di precisare che l’UOC Gestione e Sviluppo Risorse Umane procederà a dare seguito all’allegato avviso disponendo la pubblicazione dello stesso all’Albo on line dell’Azienda contestualmente all’adozione della presente deliberazione nonché alla successiva esecuzione di tutti i connessi adempimenti di competenza ivi specificati;

- di dichiarare il presente provvedimento, attesa l'urgenza di procedere, immediatamente eseguibile, da notificare on line **all'**U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane per i seguiti di competenza, nonchè **al** Collegio Sindacale, **all'**U.O.C. Segreteria Direzionale e Affari Generali, **al** Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione ed **al** Responsabile Aziendale per la Trasparenza, per opportuna conoscenza, oltre che **alla** Responsabile delle Relazioni Sindacali per la debita informazione ai Referenti Sindacali Aziendali del Personale del Comparto.]

Nicola Falcone

---

L'Istruttore

---

Il Responsabile Unico del Procedimento

Rosa Colasurdo

---

Il Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa

*Massimo De Fino*

*Giovanni Battista Bochicchio*

*Cristiana Mecca*

---

Il Direttore Sanitario  
Massimo De Fino

---

Il Direttore Generale  
Giovanni Battista Bochicchio

---

Il Direttore Amministrativo  
Cristiana Mecca

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.